



WARUM BÄLLE-PARADIESE KEINE STRATEGIE SIND

Dr. Astrid Petersen

Personalvorständin und Arbeitsdirektorin, TÜV NORD Group

Digital Cowork I 120h – 09.03.2021



SO KENNEN
UNS VIELE...



... ABER WIR
STEHEN FÜR
VIEL MEHR

VIEL MUSIK – WIR MÜSSEN UNS BEWEGEN

~47
Jahre ø
Deutschland

Demographischem Wandel entgegenwirken

Ca. 5.000 Mitarbeitende bis 2030 ersetzen

~20%
Wachstum

Wachstum der TÜV NORD GROUP garantieren

Ca. 2.000 Fachkräfte bis 2025 zusätzlich rekrutieren

40-60%
Digital

Auf Marktanforderungen reagieren

Ca. 12.000 Menschen digital weiterbilden



ACTIO UND REACTIO

Der Technologische Fortschritt und die Geschwindigkeit schreien nach einer Neuausrichtung

Unternehmen heute

Bereichsübergreifende und internationale Teams

Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten

Neue Strategien und Werte

Flachere Hierarchien

Wettbewerbsdruck

Diversität

Herausforderungen

Schaffen von agilen Strukturen und Denkweisen

Bewältigung von steigender Komplexität

Verantwortungsweitergabe

Kommunikationshürden

Entscheidungsmacht



“CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST”

Bälle-Paradies



Key Performance Indicators

Mitarbeiterbindung
Dauer in der Position
Fehlzeiten
Rekrutierungszeit
Schulung und Training
Ziel-Erreichungszeit
Arbeitsunfälle
Überstunden
Mitarbeiterbeurteilung
Geschlechterverhältnis

STÄRKUNG UNSERER VERTRAUENSKULTUR

Werte werden durch Vertrauen beeinflusst



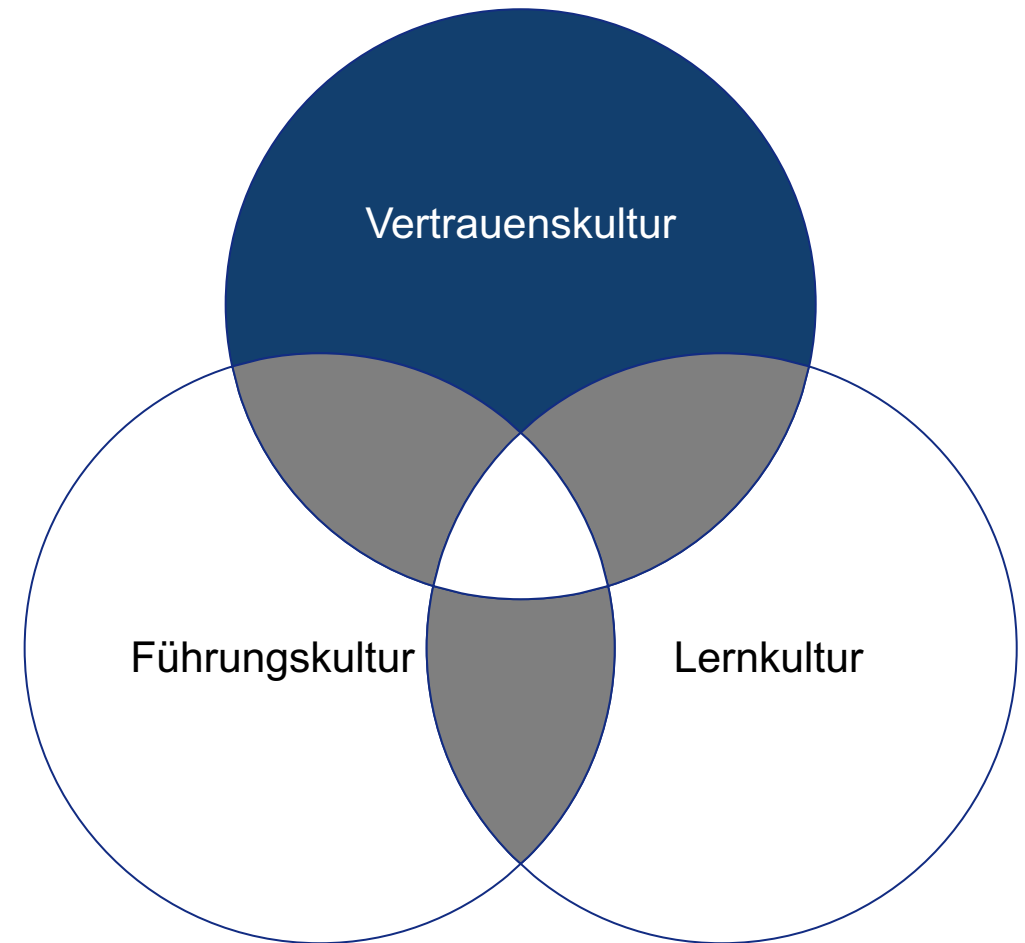
GEM – GENERATIONAL EXCHANGE
MENTORING



DIALOGVERANSTALTUNGEN WIE
„**FAILLEARN**“



DIGITALES TOOL ZU STÄRKUNG DER
FEEDBACK KULTUR



STÄRKUNG UNSERER LERNKULTUR

Wissen im Arbeitsalltag bewusst teilen und entwickeln



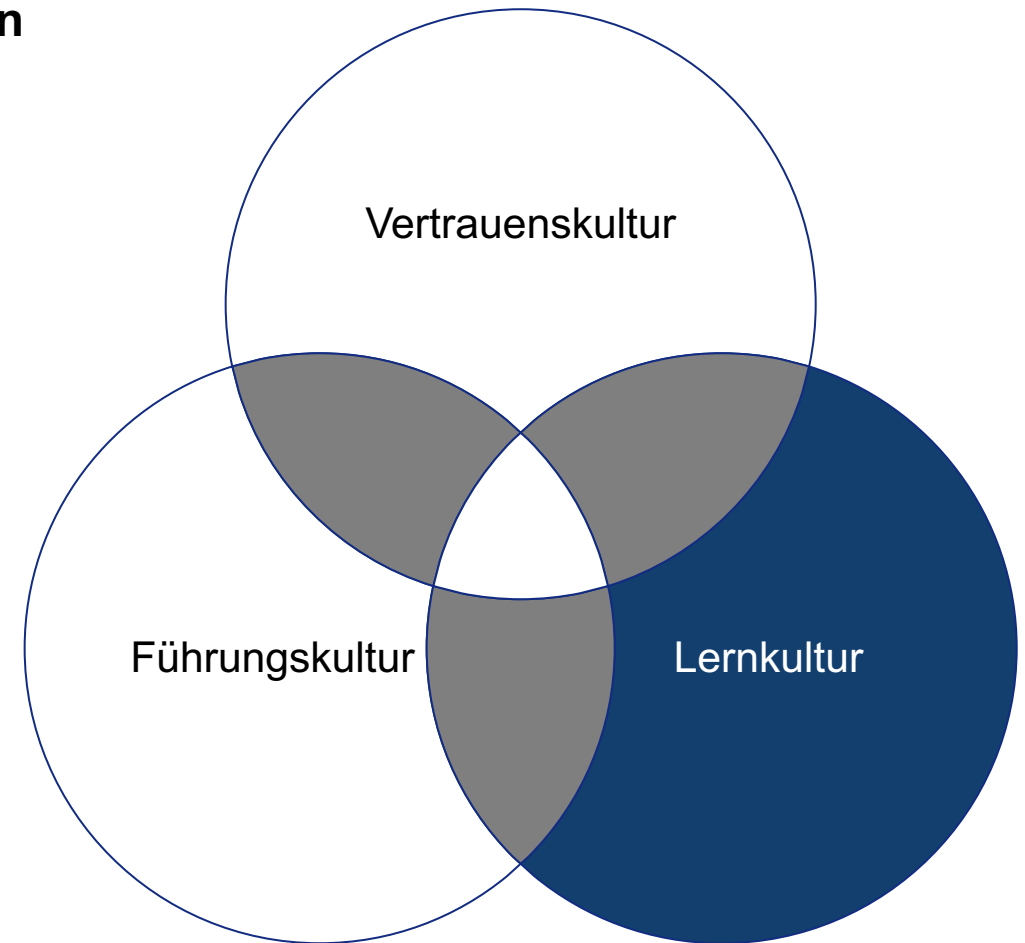
LEARNING OUT LOUD GRUPPEN



**CO-CREATION –
LERNPLATTFORM GROWIFY**



INITIATIVE VIDEO2COLLEAGUES



STÄRKUNG UNSERER FÜHRUNGSKULTUR

Führungskultur beeinflusst Betriebsklima und Bindung



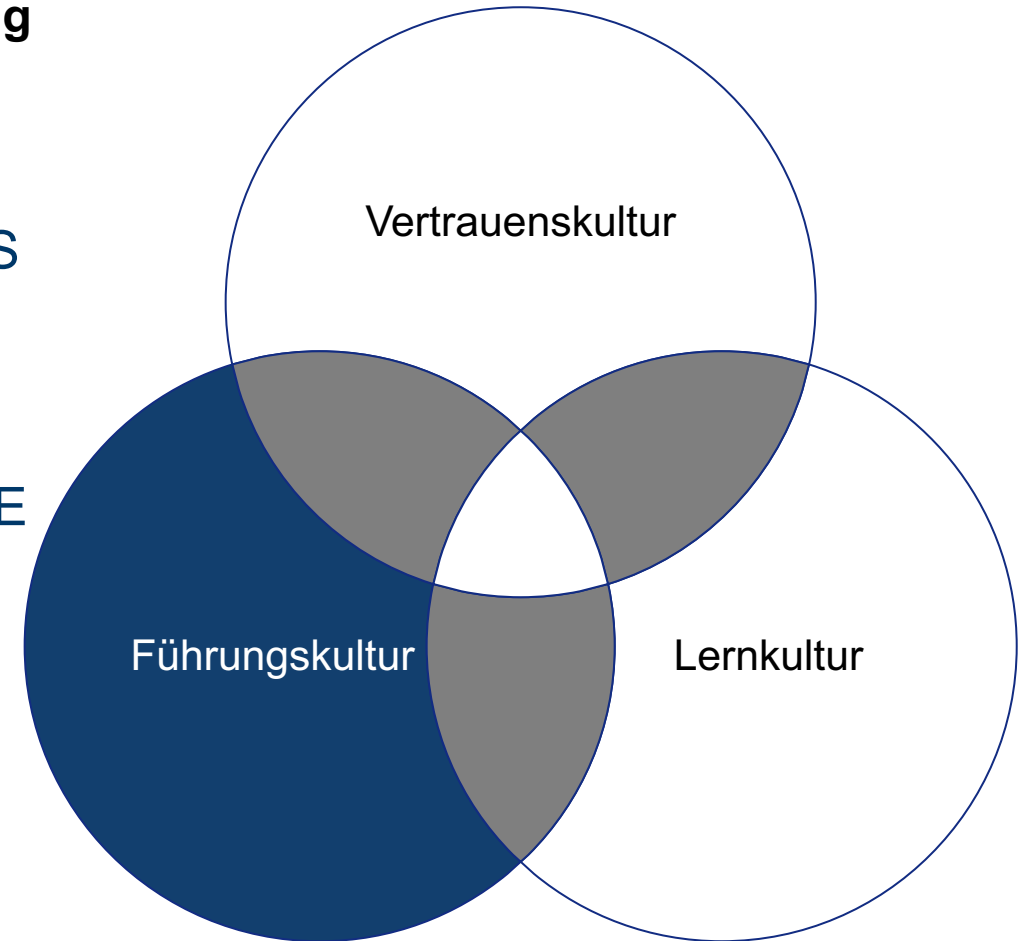
LEADERSHIP UND CHANGE TRAININGS



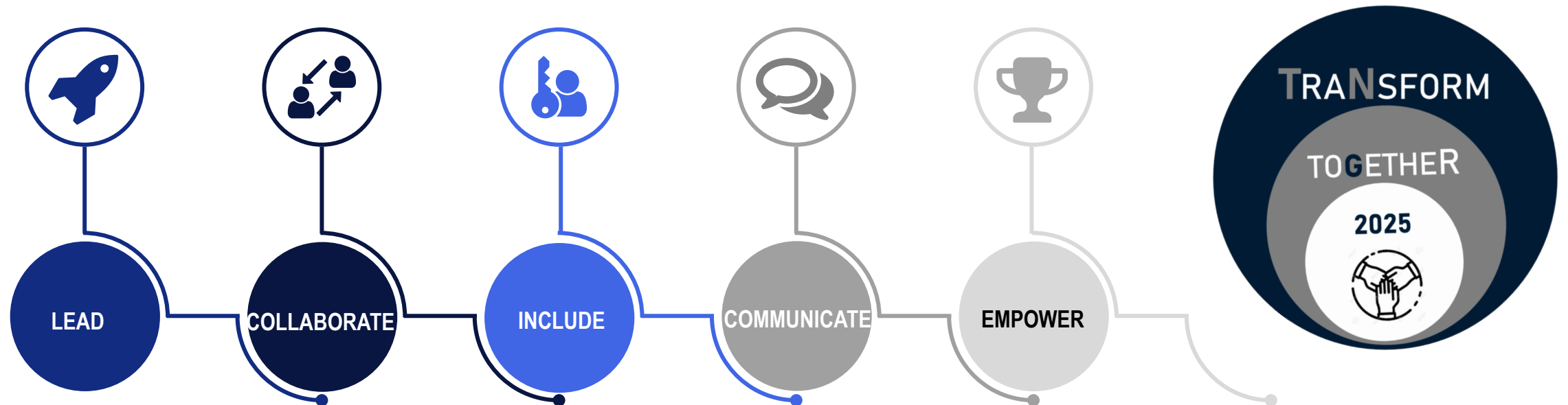
JOB SHARING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



**INITIATIVEN
TANDEM & WOMEN IN LEADERSHIP**



MENSCHEN ERREICHEN – KULTUR VERÄNDERN





WARUM BÄLLE-PARADIESE KEINE STRATEGIE SIND

Dr. Astrid Petersen

Personalvorständin und Arbeitsdirektorin, TÜV NORD Group

Digital Cowork I 120h – 09.03.2021