



2

INDUSTRIEARBEIT IM UMBRUCH

Die Transformation von „Blue Collar Work“ im digitalen Zeitalter

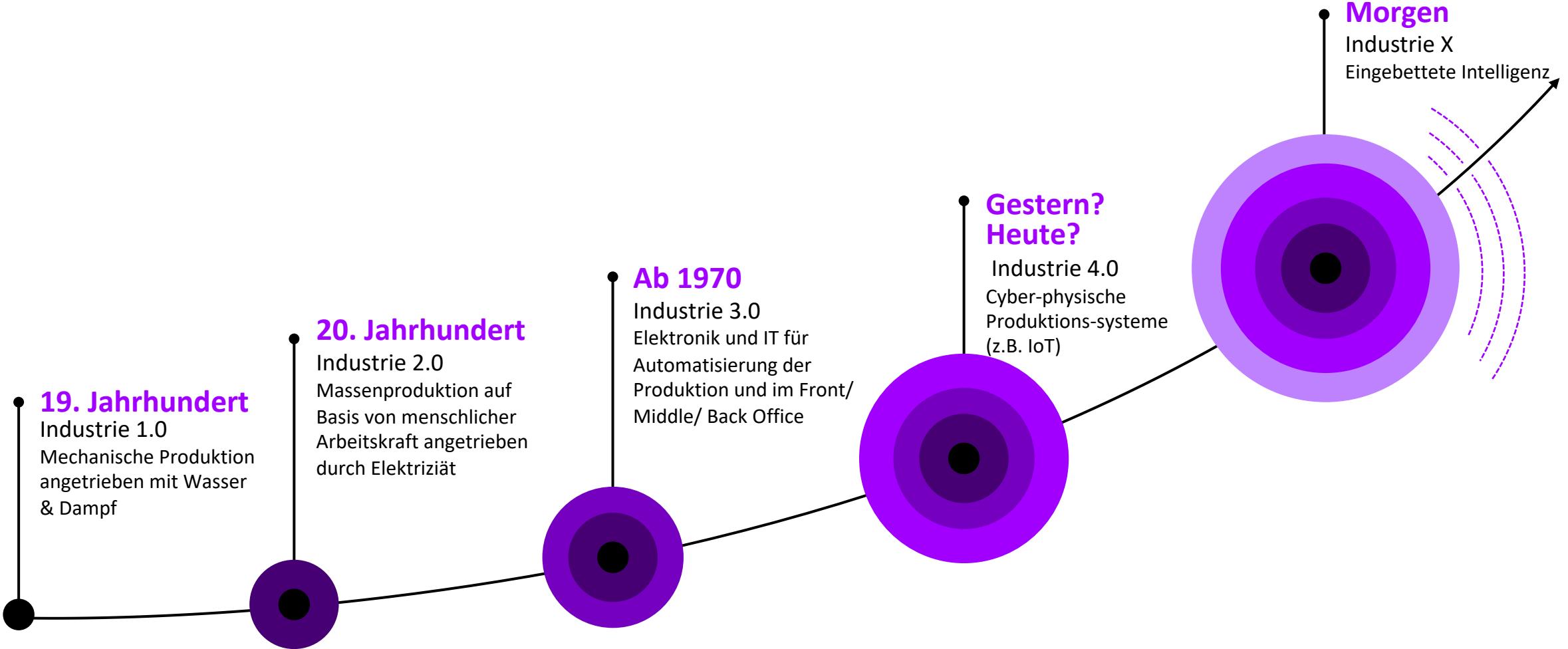


Franz-Josef Pohle
Accenture Industry X
Geschäftsführer DACH
Prozessindustrie



Johannes Greß
Leiter des Accenture Industry X
Innovation Center in Essen

Die Industrie 4.0 Vision ist genau 10 Jahre alt – Wie weit sind wir noch davon entfernt?



Beim durchschnittlichen digitalen Reifegrad liegt **Deutschland** mit **39,3 %** hinter den USA (45,7%), Singapur (44,8%), Indien (43,4%) und Frankreich (39,5%)



Beurteilung der Unternehmen anhand des Grades **digitaler Schlüsselfunktionen** – beispielsweise:



Analytics zur Beurteilung von Qualitätsproblemen/Nichtkonformität



Digitale Arbeitsplätze



Digitale Rückverfolgung von Warenströmen und Beständen



Kollaborative Plattformen zum Austausch von Daten mit Kunden und Lieferanten



Quelle: The Race for Digital Operations Transformation | Accenture, November 2020,
https://www.accenture.com/_acnmedia/PDF-140/Accenture-The-Race-for-Digital-Operations-Transformation-Final.pdf#zoom=50



**Die vierte
industrielle
Revolution birgt
noch viel unaus-
geschöpftes
Potential**

Drei Treiber, welche die industrielle Arbeitswelt verändern



Produktivität

Steigerung der Produktivität, damit sich Investitionen für das Unternehmen wirtschaftlich rentieren



Sicherheit

Industriestandorte werden sicherer als je zuvor



Mitarbeitererlebnis

Verbesserte Mitarbeitererfahrungen, da menschliche Bedürfnisse in den Mittelpunkt der Lösungen rücken

Vier Schlüsselfaktoren, die Erfolg garantieren

1. Tiefes **Grundverständnis für Technologie** in der breiten Mitarbeiterschaft mit klarer Führung durch den Vorstand
2. Klarer **Business Case** für jede digitale Lösung
3. Jede Innovation muss ein klares **unternehmensspezifisches Problem** lösen
4. **Schnelligkeit:** klein anfangen, testen und schnell ausrollen





Technologische Fähigkeiten
sind die Grundlage für Erfolg



Top 3 besonders gefragte Fähigkeiten in den nächsten 4 Jahren für die hochspezialisierte Produktion¹:



Technologieeinsatz, Überwachung und Steuerung



Kritisches Denkvermögen und Analyse



Aktives Lernen und Lernstrategien



Barrieren für die Einführung neuer Technologien
¹ zu 67,7% auf Qualifikationslücken zurückzuführen



Was heißt das für John
aus der Instandhaltung?

“

Papierkram, um jeden Schritt, den man macht, zu dokumentieren ist lästig. Ich will Probleme lösen und kein Buch schreiben.



John, Instandhaltung

- Seit 10 Jahren im Betrieb
- Er kam als Werkstudent und wurde zum Gruppenleiter in der Instandhaltung

MOTIVATION - Was John antreibt

Seinem Team helfen, das Arbeitsleben zu erleichtern

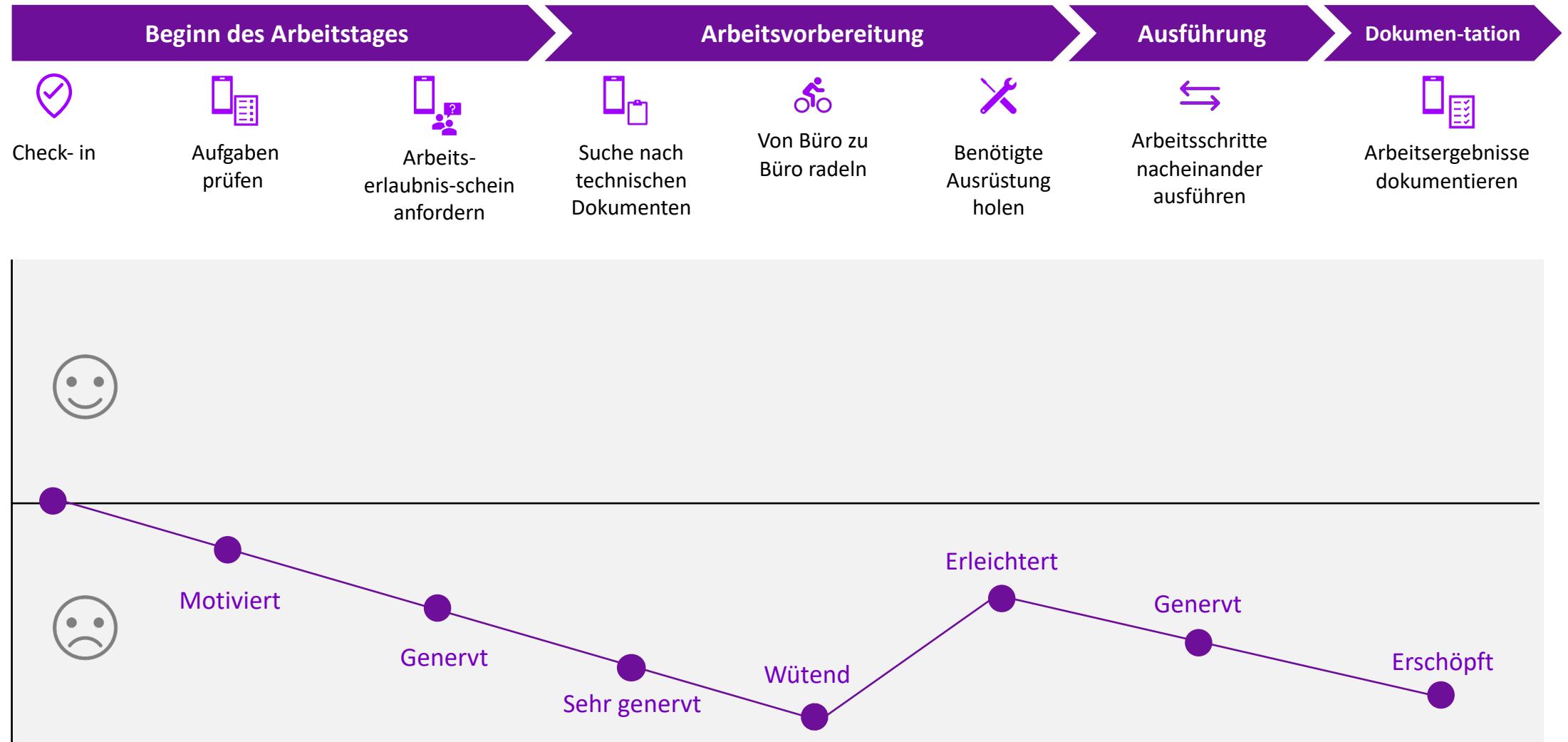
ZIELE – Die Bestrebungen, die John besitzt

Einfache Dokumentation der Arbeit

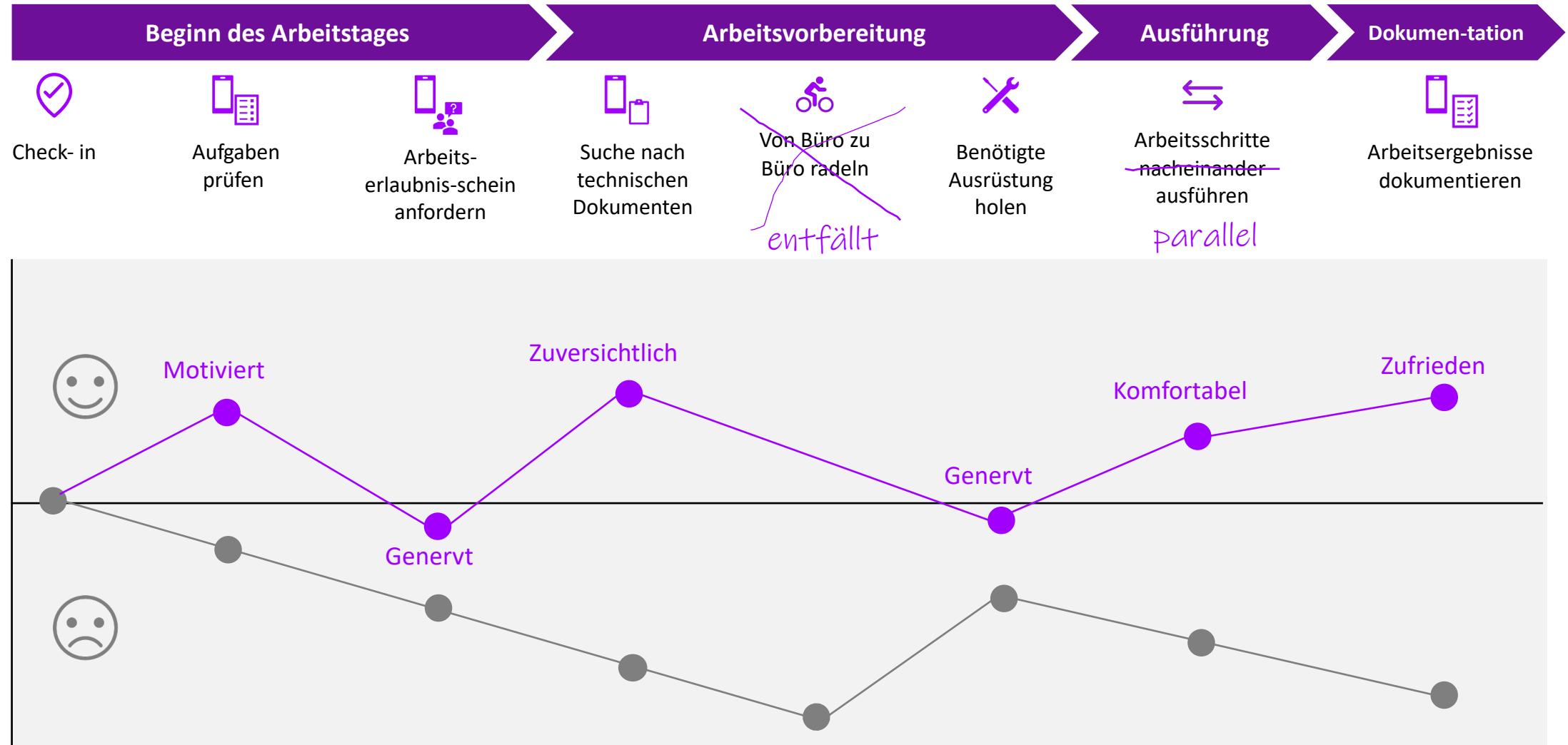
HÜRDEN - Die Dinge, die John nerven

- Berechtigungsanfragen dauern sehr lange
- Zeitintensive Suche nach aktuellen (technischen) Zeichnungen
- Aufwendige Dokumentation der Arbeit

Stimmung an einem „normalen“ Arbeitstag



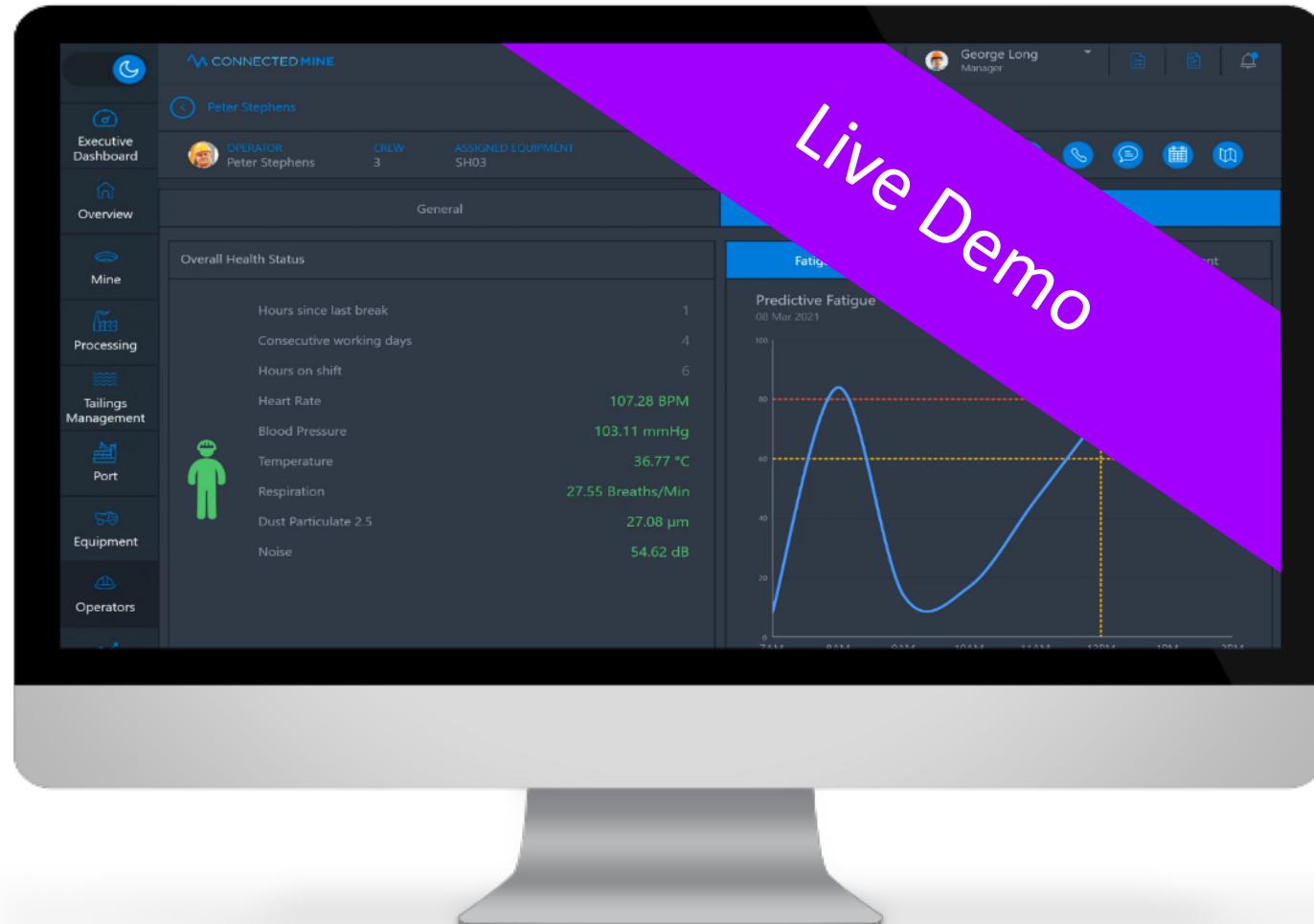
Stimmung an einem „digitalen“ Arbeitstag



Der digital vernetzte Mitarbeiter: Unterstützung und Informationen in Echtzeit



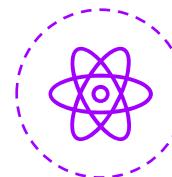
Der digital vernetzte Mitarbeiter: Sicherheit & Gesundheit zentral im Blick



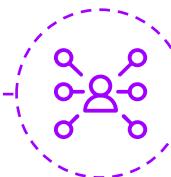
Schaffung der Voraussetzungen in drei Schritten



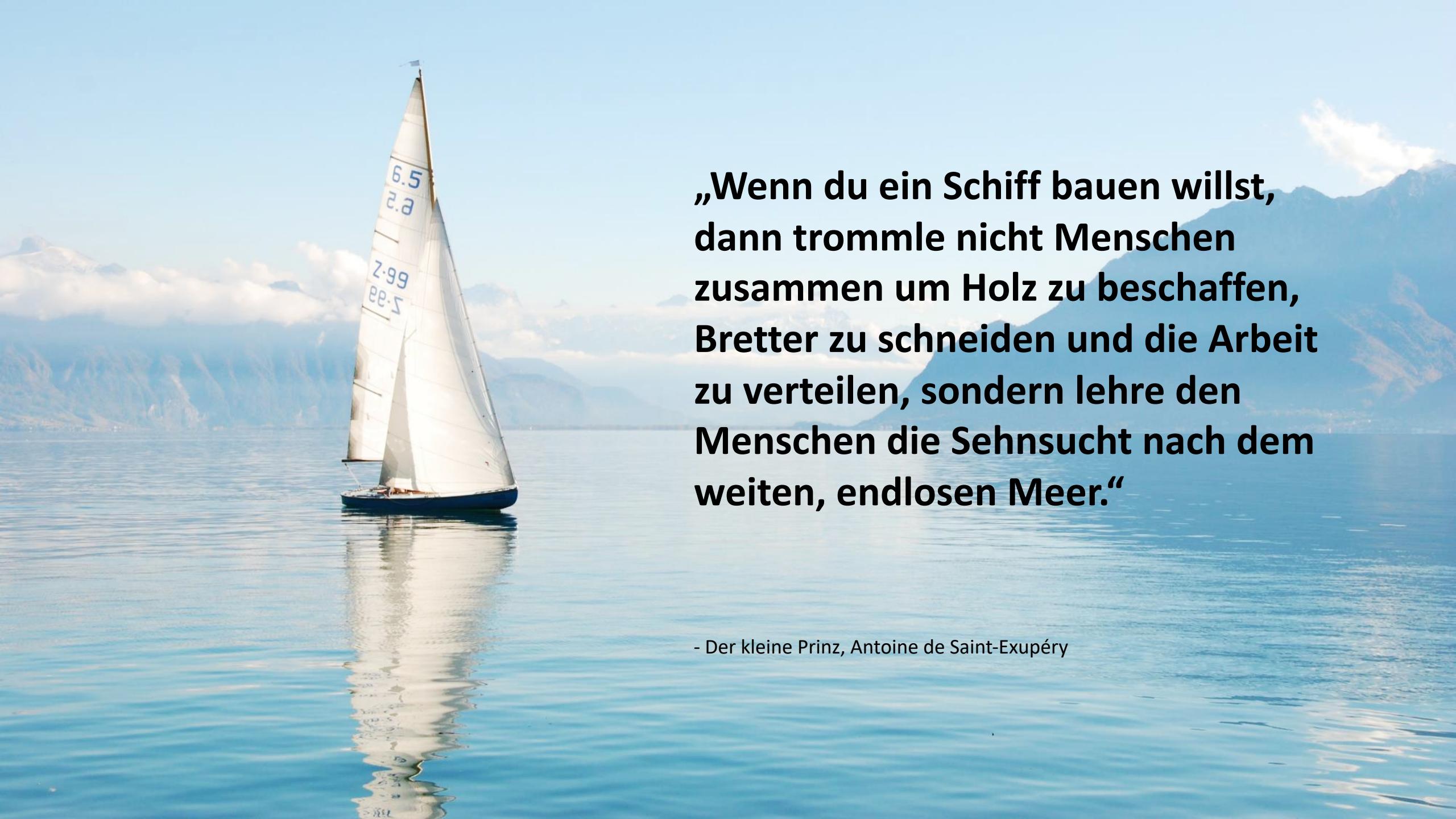
Technologische
Weiterbildung organisieren



Menschen mit
unterschiedlichen
Fähigkeiten
zusammenbringen



Neue Organisationsformen
schaffen

A sailboat with a white sail featuring blue text (6.5, 2.8, Z-99, 88-5) is positioned on the left side of the frame, sailing towards the right. The background consists of a vast, calm blue lake under a clear sky, with a range of mountains visible in the distance.

**„Wenn du ein Schiff bauen willst,
dann trommle nicht Menschen
zusammen um Holz zu beschaffen,
Bretter zu schneiden und die Arbeit
zu verteilen, sondern lehre den
Menschen die Sehnsucht nach dem
weiten, endlosen Meer.“**

- Der kleine Prinz, Antoine de Saint-Exupéry